

JUHTUM 1

Vabaühenduse juht kandideerib kohalike omavalitsuse volikogude valimistel. Juht kasutab ühingu ressursse, meililisti ja sotsiaalmeedia kontot iseenda reklaamimiseks.

JUHTUM 2

Vabaühenduses värbamise eest vastutav inimene võtab tööle oma sugulasi ja tuttavaid.

JUHTUM 3

Asutus tegeleb spordiühendustele toetuste jagamisega ning ühe töötaja tütar on mõnel spordialal silmapaistvate saavutustega. Tütar tegeleb spordiga ühingu, mis paljude teiste seas toetusele kandideerib.

JUHTUM 4

Vabaühenduse tegevjuht omab koristusteenuseid pakkuvat ettevõtet. Kui vabaühendus teeb hanke (paneab välja kuulutuse koristusteenuse pakkumiseks), esitab tegevjuhi ettevõtte pakkumuse. Kui ühingu nõukogu koguneb, et pakkumuste seast sobiv teenusepakkuja välja valida, kaitseb tegevjuht oma ettevõtte pakkumust, kuigi tegu pole kõige soodsama pakkumusega. Seejuures jätab tegevjuht mainimata, et on pakkumuse teinud ettevõttega seotud.

JUHTUM 5

Ühingu tegevjuhil on koristusteenuseid pakkuva ettevõtte suhtes erahuvi ja see ettevõtte esitab ühingu hankel pakkumuse koristusteenuste osutamiseks. Seejuures deklareerib tegevjuht ühingu juhtkonnale/nõukogule, et on koristusteenuseid pakkuva ettevõtte osanik. Tegevjuht ei palu juhtkonnal oma ettevõtet eelistada ja taandab end teenusepakkuja valimisprotsessist.

JUHTUM 6

Ühingu juhataja on samal ajal ka ühe ettevõtte nõukogus. Ettevõttel on teatud juhtudel võimalik jagada sponsorina toetusi oma tegevusega seotud valdkonnas. Ühingu juhataja teeb ettevõtte nõukogule ettepaneku toetada

tema ühingu 15 000 euroga. Ettevõtte nõukogu võtab otsuse arutlusele ja paneb hääletusele, kuid ühingu juhataja ei taanda end toetuse andmise arutelust ega hääletusest.

JUHTUM 7

Mittetulundusühingul X on kolmeliikmeline vabatahtlik nõukogu. Neist kaks töötavad täiskohaga ka ühes teises ühingu Y. Ühingu X tegevjuht on teinud ettepaneku tõsta juhatuse liikmete töötasu, et reageerida üldisele palgarallile ja kindlustada, et kvalifitseeritud töötajad ei lahkuks oma ametikohalt. Üks nõukogu liige on palgatõstmise poolt, kuid ülejäänud kaks liiget, kes töötavad ka ühingu Y, on palga tõstmise vastu, kuna siis möödub ühingu X juhatuse liikmete töötasu ühingu Y töötajate palgatasemest ja nad pelgavad, et ühingu Y kolleegid asuvad pigem tööle ühingu X.

JUHTUM 8

Vabaühendusel on ainult juhatus ja ühingul puudub nõukogu ning järelevalvet teostab liikmete üldkoosolek. Kuidas tagada tõhus järelevalve?

JUHTUM 9

Vabatahtliku ülesandeks on otsida meeneid üritusel esinevatele ekspertidele. Vabatahtlik palub ühingul soetada meeneid konkreetsest mahetoodangut pakkuvast e-poest, vabatahtlik ei paku ühingule meenete soetamiseks alternatiivseid poode või edasimüüjaid, ning jätab mainimata, et on ise üks väljavalitud poe omanikest.